



360 000
TRAVAILLEURS REQUIS
POUR RÉPONDRE À LA
DEMANDE DE L'ÉTÉ 2023



Les restrictions liées à la COVID-19 prolongées ont entraîné **des pertes d'employés permanentes et importantes**, ainsi qu'**une atteinte à la réputation**.



Le secteur du tourisme et de l'accueil connaît une **pénurie de main-d'œuvre disproportionnée** par rapport aux autres secteurs.

PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE DANS LES AUTRES SECTEURS



CONSTRUCTION
90 000



INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE
90 000



VENTE AU DÉTAIL
110 000



SOINS DE SANTÉ
140 000

IMPACT DE LA PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE SUR UN HÔTEL À 200 CHAMBRES



1,5M\$
Perte de revenus



43 %
Baisse des profits par rapport à la normale



18
ne touchent pas de salaire

IMPACT DE LA PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE SUR L'INDUSTRIE :



3,3B \$
Perte de revenus



42 000
Ne touchent pas de salaire



À court terme (Maintenant)

- Relancer immédiatement le programme Emploi de destination, utilisé** auparavant pour les Syriens, afin de mettre en relation les Ukrainiens et les autres personnes déplacées avec des carrières dans le secteur hôtelier et de l'accueil
- Investir dans le programme Prêt-à-Travailler de RH Tourisme Canada** pour les Canadiens et les RP sous-employés

À moyen terme

- Accorder la priorité aux demandes du programme des travailleurs étrangers temporaires (TET)** portant sur des codes de professions en demande dans le secteur du tourisme, à l'instar du programme agricole
- Alléger le fardeau administratif des TET** en supprimant l'EIMT, les frais de demande et les exigences en matière d'affichage des emplois
- Accorder la priorité au tourisme pour les visas de travail pour les jeunes** et fournir des visas plus longs et une admissibilité élargie pour le programme des travailleurs étrangers temporaires
- Reconstituer la main-d'œuvre du secteur de l'hôtellerie **grâce à des campagnes de recrutement local et de sensibilisation**
- Investir dans **le développement des compétences** et **l'engagement des travailleurs** grâce à un financement durable de Tourisme RH Canada

À long terme

- Ouvrir l'Entrée Express aux professions TEER 4 et 5** à travers une nouvelle filière exclusive, qui donne la priorité aux professions du tourisme sur la base de l'expérience, des TET et des offres d'emploi
- Augmenter les niveaux d'immigration du Programme des candidats de la province** pour les provinces ayant des volets de compétences en demande, qui incluent le tourisme et l'hôtellerie
- Soutenir les TET du secteur du tourisme qui souhaitent rester au Canada** en leur fournissant des permis de travail transitoires pendant leur demande de RP
- Investir dans une stratégie correspondante de **logement abordable** pour soutenir les objectifs de croissance de l'immigration

